

OGŁOSZENIE NR ORG/6/2023
BURMISTRZA MIASTA I GMINY JABŁONOWO POMORSKIE

z dnia 7 sierpnia 2022 r.

w sprawie upublicznienia informacji o wolnym stanowisku urzędniczym w Urzędzie Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie oraz ogłoszenia naboru na to stanowisko

Na podstawie art. 11 ust. 1, art. 12 ust. 1, art. 13 ust. 1-3 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2022 r. poz. 530) ogłasza się, co następuje:

1. Informuje się, że w Urzędzie Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie, ul. Główna 28, 87-330 Jabłonowo Pomorskie, od września 2023 roku będzie wolne stanowisko urzędnicze o nazwie: radca prawny, spełniające wymagania określone w art. 12 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych.

2. Ogłasza się nabór na stanowisko, o którym jest mowa w ust. 1.

3. Wymagania niezbędne (wymagania konieczne do podjęcia pracy na stanowisku) stawiane kandydatowi na stanowisko, o którym jest mowa w ust. 1, są następujące:

- 1) posiadanie obywatelstwa polskiego;
- 2) posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych i korzystanie z pełni praw publicznych;
- 3) nieskazanie prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 4) nieposzlakowana opinia;
- 5) posiadanie wykształcenia wyższego magisterskiego o kierunku: prawo;
- 6) prawo do wykonywania zawodu radcy prawnego potwierdzone wpisem na listę radców prawnych;
- 7) znajomość prawa materialnego, a w szczególności przepisów prawa cywilnego, postępowania administracyjnego oraz innych przepisów regulujących funkcjonowanie samorządu terytorialnego m.in. ustawy o samorządzie gminnym, o pracownikach samorządowych, o zamówieniach publicznych, o finansach publicznych.

4. Wymagania dodatkowe (pozostałe wymagania pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku) stawiane kandydatowi na stanowisko, o którym jest mowa w ust. 1, są następujące:

- 1) co najmniej 5 letnie doświadczenie w pracy w administracji;
- 2) umiejętność analitycznego myślenia i negocjacji;
- 3) obowiązkowość, rzetelność i dyspozycyjność;
- 4) dobra organizacja pracy;
- 5) komunikatywność, kreatywność, komunikacja werbalna i pisemna, umiejętność pracy w zespole.

5. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku, o którym jest mowa w ust. 1, jest następujący:

- 1) zapewnienie obsługi prawnej organów samorządu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie oraz komórek organizacyjnych w Urzędzie Miasta i Gminy;
- 2) opracowywanie i opiniowanie pod względem formalno-prawnym projektów aktów prawnych organów samorządu Miasta i Gminy (uchwał, zarządzeń, decyzji, postanowień), zawieranych umów i porozumień, sporządzanie opinii prawnych w sprawach kierowanych przez pracowników Urzędu, weryfikowanie dokumentacji tworzonej w ramach postępowania administracyjnego, programów pomocowych, w sferze zamówień publicznych itp.;

3) reprezentowanie interesów Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie w ramach udzielonych pełnomocnictw przez Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie przed sądami i innymi organami lub instytucjami, zapewnienie poprawnego obiegu dokumentów wynikających z zastępstwa procesowego;

4) przygotowywanie stosownych dokumentów do sądów w sprawach, w których Miasto i Gmina jest stroną.

6. Informuje się, że warunki pracy na stanowisku, o którym jest mowa w ust. 1, są następujące:

1) zawarcie umowy możliwe od 1 września 2023 r.;

2) stanowisko pracy zlokalizowane w Urzędzie Miasta i Gminy w Jabłonowie Pomorskim przy ul. Głównej 28 w budynku dwukondygnacyjnym bez podjazdów dla wózków inwalidzkich i bez windy;

3) zatrudnienie na podstawie umowy o pracę;

4) wymiar czasu pracy – pełen etat (czas pracy radcy prawnego w lokalu Urzędu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie – minimum 16 godzin tygodniowo);

5) praca biurowa, jednozmianowa;

6) stanowisko zorganizowane zgodnie z rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 1 grudnia 1998 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy na stanowiskach wyposażonych w monitory ekranowe.

7. Informuje się, że w miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia o naborze na stanowisko, o którym jest mowa w ust. 1, wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w Urzędzie Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, nie wynosi co najmniej 6%.

8. Od kandydata biorącego udział w naborze na stanowisko, o którym jest mowa w ust. 1, wymaga się złożenia następujących dokumentów:

1) listu motywacyjnego;

2) kwestionariusza osobowego dla osoby ubiegającej się o zatrudnienie;

3) kserokopii dokumentów poświadczających wykształcenie;

4) kserokopii dokumentów potwierdzających staż pracy (świadczenia pracy) oraz jeżeli kandydat takie posiada, dokumentów o posiadanym doświadczeniu zawodowym (np. opinie i referencje);

5) kserokopii innych dokumentów o posiadanych kwalifikacjach, umiejętnościach, uprawnieniach jeżeli kandydat takie posiada, w tym kserokopię prawa jazdy;

6) kopii wpisu na listę radców prawnych;

7) oświadczenia kandydata stwierdzającego, że ma obywatelstwo polskie, posiada pełną zdolność do czynności prawnych oraz korzysta z pełni praw publicznych;

8) oświadczenia lub zaświadczenia o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;

9) oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji;

10) w przypadku posiadania orzeczenia o niepełnosprawności – kopii dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność.

9. Kandydat biorący udział w naborze na stanowisko, o którym jest mowa w ust. 1, może dodatkowo złożyć następujące dokumenty:

1) życiorys (CV);

- 2) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie innych kwalifikacji, umiejętności lub uprawnień zawodowych;
- 3) kopie dokumentów potwierdzające posiadane doświadczenie zawodowe (np. opinie lub referencje).

10. Dokumenty, o których mowa w ust. 8 i 9, powinny być własnoręcznie czytelnie podpisane przez kandydata, a w przypadku przedkładanych kopii dokumentów powinny być potwierdzone przez kandydata co do zgodności z oryginałem. Ponadto, zgodnie z ustawą z dnia 7 października 1999 r. o języku polskim (Dz.U. z 2021 r. poz. 672) wszystkie wymagane dokumenty muszą być złożone w języku polskim. Dokumenty aplikacyjne: list motywacyjny i życiorys (z uwzględnieniem dokładnego przebiegu kariery zawodowej), powinny być opatrzone klauzulą: "Wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych zawartych w ofercie pracy dla potrzeb niezbędnych do realizacji procesu naboru na stanowisko radcy prawnego w Urzędzie Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie". W przypadku nie umieszczenia w/w klauzuli na wskazanych dokumentach, oferta nie będzie mogła być rozpatrywana z uwagi na brak zgody kandydata na przetwarzanie danych osobowych.

11. Ustala się, że wymagane dokumenty aplikacyjne, o których jest mowa w ust. 8 i 9, należy składać w zaklejonej kopercie z dopiskiem: „Ogłoszenie o naborze na stanowisko radcy prawnego” w Biurze Podawczym Urzędu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie (pokój nr 5) w godzinach pracy Urzędu lub przesłać za pośrednictwem poczty na adres: Urząd Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie, ul. Główna 28, 87-330 Jabłonowo Pomorskie, z dopiskiem: „Ogłoszenie o naborze na stanowisko radcy prawnego”, lub przesłać on-line z wykorzystaniem platformy internetowej na adres ePUAP Urzędu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie: jablonowopom/skrytka w terminie do dnia 18 sierpnia 2023 roku do godz. 15.30.

12. O terminowym dostarczeniu wymaganych dokumentów aplikacyjnych decyduje czas ich wpływu do Urzędu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie lub znalezienia się w skrytce Urzędu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie na platformie internetowej ePUAP.

13. Aplikacje, które nie spełnią wymagań formalnych, pozostaną bez rozpatrzenia.

14. Aplikacje, które zostaną dostarczone do Urzędu Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie po terminie, o którym jest mowa w ust. 11, nie będą rozpatrywane.

15. Nabór na stanowisko urzędnicze przeprowadzony będzie zgodnie z Zarządzeniem nr 44/2023 Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie z dnia 7 sierpnia 2023 r. w sprawie ustalenia Regulaminu naboru kandydatów na wolne stanowiska urzędnicze.

16. Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy na stanowisku urzędniczym stanowi załącznik nr 1 do ogłoszenia.

17. Wzór kwestionariusza osobowego, o którym jest mowa w ust. 8 pkt 2, stanowi załącznik nr 2 do ogłoszenia.

18. Wzór oświadczeń, o których jest mowa w ust. 8 pkt 7-9, stanowi załącznik nr 3 do ogłoszenia.

19. Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie zastrzega sobie prawo odwołania naboru w każdym czasie bez podania przyczyny.

Burmistrz Miasta i Gminy

Przemysław Górski

KLAUZULA INFORMACYJNA DLA KANDYDATÓW DO PRACY NA STANOWISKU URZĘDNICZYM, W TYM KIEROWNICZYM STANOWISKU URZĘDNICZYM

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i ust. 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie informuje, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Burmistrz Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie, ul. Główna 28, 87-330 Jabłonowo Pomorskie.
2. Inspektorem Ochrony Danych Osobowych jest Pan Grzegorz Szajerka, kontakt do Inspektora Ochrony Danych Osobowych: Urząd Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie, ul. Główna 28, 87-330 Jabłonowo Pomorskie, nr tel. 608 579 246 lub pod adresem e-mail: iodo@jablonowopomorskie.pl.
3. Dane osobowe są zbierane w celu przeprowadzenia rekrutacji na stanowisko pracy w Urzędzie Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie na podstawie zgody osoby, której dane dotyczą.
4. Pozyskane dane będą przechowywane przez okres rekrutacji oraz miesiąc po jej zakończeniu lub zatrudnieniu osoby wyłonionej w wyniku naboru (lub do momentu odbioru dokumentów przez kandydata po zakończonej rekrutacji), a następnie oferty złożone przez kandydatów zostaną im odesłane lub komisyjnie zniszczone z zastrzeżeniem, że dane osób, które zostały wskazane jako kolejni kandydaci do zatrudnienia będą przechowywane przez okres trzech miesięcy od zakończenia naboru lub zatrudnienia osoby wyłonionej w trakcie naboru, a następnie – w przypadku, gdy nie dojdzie do zatrudnienia tych osób - ich oferty zostaną im odesłane lub komisyjnie zniszczone. Protokoły z posiedzeń komisji do spraw naboru posiadają kategorię archiwalną A, natomiast pozostała dokumentacja przebiegu procesu rekrutacji jest przechowywana przez okres 5 lat, a następnie - po uzyskaniu zgody Archiwum Państwowego – będzie brakowana.
5. Dane nie będą udostępniane podmiotom innym, niż upoważnione na podstawie przepisów prawa. Administrator danych nie zamierza przekazywać danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
6. Przysługuje Pani/Panu prawo do żądania dostępu do własnych danych, prawo do sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania.
7. Może Pani/Pan w dowolnym momencie wycofać zgodę na przetwarzanie danych, co będzie skutkowało brakiem możliwości rozpatrywania Pańskiej kandydatury na późniejszym etapie rekrutacji.
8. Przysługuje Pani/Panu prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
9. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest wymogiem prawnym stanowiącym warunek uczestniczenia w procesie rekrutacji na wolne stanowisko urzędnicze, w tym kierownicze stanowisko urzędnicze. Podanie danych osobowych nie wynikających z przepisów prawa jest dobrowolne, ale brak ich podania może mieć wpływ na ocenę złożonej aplikacji. Niepodanie danych obligatoryjnych skutkuje brakiem rozpatrzenia kandydatury.
10. Dane udostępnione przez Panią/Pana nie będą podlegały profilowaniu.

KWESTIONARIUSZ OSOBOWY DLA OSOBY UBIEGAJĄCEJ SIĘ O ZATRUDNIENIE

1. Imię (imiona) i nazwisko:
2. Data urodzenia:
3. Dane kontaktowe:
(wskazane przez osobę ubiegającą się o zatrudnienie)
4. Wykształcenie (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku):
.....
(nazwa szkoły i rok jej ukończenia)
.....
.....
(zawód, specjalność, stopień naukowy, tytuł zawodowy, tytuł naukowy)
5. Kwalifikacje zawodowe (gdy są one niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku):
.....
.....
(kursy, studia podyplomowe lub inne formy uzupełnienia wiedzy lub umiejętności)
6. Przebieg dotychczasowego zatrudnienia (gdy jest ono niezbędne do wykonywania pracy określonego rodzaju lub na określonym stanowisku):
.....
.....
.....
(okresy zatrudnienia u kolejnych pracodawców oraz zajmowane stanowiska pracy)
7. Dodatkowe dane osobowe, jeżeli prawo lub obowiązek ich podania wynika z przepisów szczególnych:
.....
.....

.....
(miejsceowość i data)

.....
(podpis osoby ubiegającej się o zatrudnienie)

OŚWIADCZENIA KANDYDATA NA STANOWISKO URZĘDNICZE

Ja, niżej podpisany(a)*
(imię, imiona i nazwisko)

zamieszkały(a)*
(adres)

legitymujący(a)* się dowodem osobistym
(podać serię i numer dokumentu)

wydanym przez
(podać organ wydający dokument tożsamości)

oświadczam, że:

- 1) posiadam obywatelstwo polskie;
- 2) mam pełną zdolność do czynności prawnych;
- 3) korzystam z pełni praw publicznych;
- 4) nie byłem(am)* karany(a)* za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 5) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych przez Burmistrza Miasta i Gminy Jabłonowo Pomorskie na potrzeby przeprowadzenia naboru na stanowisko urzędnicze, zgodnie z obowiązującymi przepisami;
- 6) znana mi jest klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy dotycząca przetwarzania danych osobowych, będąca załącznikiem do ogłoszenia o naborze na wolne stanowisko urzędnicze.

.....
(miejscowość, data)

.....
(czytelny podpis)

Uwaga:

* oznacza „niepotrzebne skreślić”.